

山东解放区的基层民站干部

闫景海

(河北大学 历史学院, 河北 保定 071000)

摘要: 解放战争时期, 基层民站干部在支前工作的具体执行过程中呈现多样的心态与行为方式, 解放区采取多种措施对该问题加以应对。山东解放区民站是以保障支前民工食宿为主要工作的临时支前机构, 受工作中物质条件、安全环境、地缘等因素制约, 干部存在临时观念, 表现出回避、困惑及应付的心态与实践。地方政府及支前委员会从思想教育、路线引导和实际支持等方面促进解决相关困难, 调整干部心态, 以加强民站工作。基层民站干部在不同利益诉求下形成差异心态, 各方在解决该问题过程中的动态互动体现了支前活动及中共革命的复杂性。

关键词: 山东解放区; 民站; 基层干部; 心态

中图分类号: K269

文献标识码: A

文章编号: 1672-1217(2024)04-0026-11

收稿日期: 2024-06-01

基金项目: 国家社会科学基金抗日战争研究专项工程项目(21KZD003); 河北省中共抗日战争根据地史料收集、整理与研究; 河北省研究生创新项目(CXZZBS2024022); 冀中解放区的食盐贸易研究。

作者简介: 闫景海(1997-), 男, 山东惠民人, 河北大学历史学院博士研究生。

DOI:10.16284/j.cnki.cn37-1401/c.2024.04.002

1946年, 为解决支前民工群体行进途中的后勤保障问题, 山东军区与山东省政府联合通知, 要求在运输线上设立民站, 主要负责支前民工的生活供给,^① 被称为“后方的后方, 支前的支前组织”^②。民站选址遵循普遍、机动、便利、隐蔽等原则, 一般选择交通要道附近的较大村庄, 依干道连结成为民站线或民站网。同时划定以民站驻村为中心涵盖周边的十几个或几十个村庄共同构成民站区范围,^③ 民站所需的粮秣、房屋、工具及人力等资源的获取以民站区内的乡村为主。在组织与领导上, 上级民站负责业务指导, 建设及运作中由各县区负责, 采取典型的地方与部门直属的双重领导机制。^④ 领导民站工作的包括地方基层干部和上级民站所派支前干部。

战争环境下, 支前工作要求各群体在“一切为了前线”原则下统一步调为战争服务, 就民站而言是要利用一切资源为民工生活做好保障。在具体操作中, 地方上资源紧缺, 干部职责与晋升的失衡和无序, 民站工作的繁忙特性, 干部受教育程度及利益诉求不一致, 以及各群体间形成短期内无法消解的主客观矛盾, 导致干部群体普遍认为民站“是一个麻烦的部门, 走到哪里给哪里带去麻烦”^⑤, 在心理活动和实际工作中产生与革命意志及战争状态相背离的一面, 工作效能大打折扣。革命理念在干部群体中的生根情况与中共预期不符, 注重于维护个人利益的思想居于主流位置, 使他们在领导和执行支前工作实践中体现着明显的“应付”思想。对此, 地方政府和各支前委员会通过采取思想教育、路线引导和实际支持等措施, 加强了对民站干部队伍的掌握, 对存在问题与错误倾向加以纠正, 维持了民站的正常运转, 保证了支前的顺利进行。民站作为战争过程中产生的临时性支后勤保障机构, 其干部群体的参与互动及各方应对活动对于展示战时基层干部工作样态具有一定代表性。总体上, 战争期间基层干部群体心态研究集中于土改及参军

① 常连霆主编:《中共编年史》第6卷, 济南: 山东人民出版社, 2015年, 第129页。

② 江苏省邳县文史资料委员会:《邳县文史资料纪念淮海战役碾庄战斗胜利40周年专辑》第6辑, 1988年, 第207页; 转引自张红云:《“后方的后方”: 淮海战役期间山东解放区的民站》, 《党史研究与教学》2018年第1期。

③ 贺致平:《民站业务概要》(1947年3月), 档号: G006-01-0003-001, 山东省档案馆藏。

④ 张红云:《“后方的后方”: 淮海战役期间山东解放区的民站》, 《党史研究与教学》2018年第1期。

⑤ 《郭家店民站工作总结》(1948年1月), 档号: G031-01-0472-013, 山东省档案馆藏。

等方面,^①对招待民工内容涉及较少,本文拟通过挖掘档案、报刊、文史回忆等资料,梳理战争状态下基层干部参与民站工作及与多方互动的复杂样态。

一、基层民站干部工作概况及相关问题

民站作为重要的后勤保障机构,是解放区支前工作的重要一环。1947年山东省支前委员会进一步扩大,正式创建民站部。在建设过程中,绝大部分民站位于区村基层社会,以各解放区交通要道最为密集,形成遍及全省各大解放区的民站网络。1947年颁行的《民站组织暂行章则》规定,民站与其分站受该地之县支委会(或指挥部)领导,同时亦受上级支委会之民站部领导。^②建设初期,地方上对此工作重视不够,且以外来干部领导为主,导致在接待民工过程中产生许多问题,多地出现混乱局面。对此,上级管理部门多次强调民站建设的地方性,并不断地调适与强化。民站干部配备由最初以外来干部为主转变为以地方干部为主。干部来源方面,县中心民站一般由地方政府领导兼任站长,由县支委会抽调人员组成民站科或民运科具体负责;区村基层民站由区干部兼任站长行使领导权力,外来干部任副职,基层人员广泛参与。从数量上看,地方基层人员占绝大部分,包括地方村干、民兵等;外来干部数量较少,如滨海区32个民站仅有外来干部23人,^③其来源包括华中、苏皖等地北上的干部,上级抽调的各地党校、建大学员、大学生、各地主动参与的学校师生及地方政府人员等^④。除几条干线外,地方基层民站的建设视战争进度和社会环境而定,干部工作时间和地点随之变化。一般而言,接战区如鲁中南、滨海等解放区民站人员调动频繁,后方解放区民站干部调用相对稳定。

在民站建立及工作开展中,地方基层干部是全程参与的主要群体,外来干部主要承担着上下协调及业务督导等工作。但战争环境下,干部群体呈现出被动、临时和应付态度,并普遍存在于各解放区,构成提升民站工作效能的制约因素。如鲁中南区提到民站干部普遍存在着临时、论堆、依赖等思想,相当混乱;^⑤博山民站认为干部的厌倦思想与临时观点相当普遍,未从时事学习上彻底搞通干部思想;^⑥滨海专署指出民站干部思想认识差,干部团结不够,工作效能一般。^⑦华东支前委员会派员检查民站工作后,发现有三分之一人员对工作没有信心,认为无从着手,干部中普遍存在着事务性、临时性观点、置身战争之外等思想。^⑧这表明民站干部工作思想情绪中存在的问题是普遍且严重的,在工作中“怕麻烦,不负责,不研究业务,无计划,马虎”是其具体表现,^⑨普遍认为“添一个机关即多一层麻烦”,^⑩呈现不研究、不主动的应付状态。主要体现为思想上的临时性观念和对具体工作的应付行为。

(一)对民站工作临时性的认知。地方上“干部及群众中,对战争的长期性与残酷性认识不足,认识不

①关于解放区各群体心态的相关研究有李金铮:《土地改革中的农民心态:以1937-1949年的华北乡村为中心》,《近代史研究》2006年第4期;齐小林:《职责与顾虑:华北解放区参军动员中的村干部心态》,《河北学刊》2015年第4期;张晓玲:《解放战争时期晋绥边区土改中私营工商业者的心态》,《中共党史研究》2018年第10期等。

②山东省档案馆编:《山东人民支援解放战争档案选编》第二辑,北京:线装书局,2019年,第293页。

③滨海支前司令部:《关于建立民站工作的报告》(1949年6月),档号:G003-01-0032-015,山东省档案馆藏。

④中共山东省委党史研究室、山东省中共党史学会编:《山东党史资料文库》,第27卷,济南:山东人民出版社,2015年,第322-323页;《淮海人民奋勇助战,文教工作者活跃在前后方》,《大众日报》1946年10月3日;中国人民政治协商会议山东省诸城市委员会文史资料委员会编:《诸城文史资料》第14辑,1996年,第125-126页等。

⑤鲁中南支前委员会民站部:《民站工作初步总结意见》(1949年),档号:G038-01-0152-005,山东省档案馆藏。

⑥《博山民站总结报告》(1947年),档号:G006-01-0018-007,山东省档案馆藏。

⑦滨海专署:《民站工作总结》(1947年5月),档号:G006-01-0017-005,山东省档案馆藏。

⑧华东支前委员会民站部:《两年自卫战争民站工作总结》(1948年11月),档号:G048-01-0029-006,山东省档案馆藏。

⑨《博山民站总结报告》(1947年),档号:G006-01-0018-007,山东省档案馆藏。

⑩《莒南县民站工作一月来的总结》(1947年5月),档号:G006-01-0017-008,山东省档案馆藏。

到和平是不会轻易获得的”^①，进而认为民站工作会随战争进展而很快结束，时间不会长。这种观念导致基层干部对民站工作不重视，临时应付心态明显。民站随战役进展而设立，有很强临时性和机动性，其工作容易形成“来了任务忙一阵，没事干部则各自东西，撇下民站一个空房子”的情形。上级检查后发现“忙的忙死，闲的闲死，民工大批到来时就大忙特忙起来，没有民工就大街小巷瞎逛，躺在炕上睡觉”。有的站长认为“搞民站责任大又没薪给，这批运粮任务完成就结束”，招待员和民兵也认为动员时说三个月，到了日期就要回家或替换。^② 如下庄民站会计说：“咱干不到三五天就不知调到那里去了，反正你说了算。不干又不行，干就干吧，反正搞一本账，民工有粮票照数照拨，有错也找不到我”。^③ 外来干部临时观点尤为明显和严重，省支前委员会曾指出，民站中派驻的外来干部会根据战局之需要随时直接调回，^④ 这导致大多外来干部未作长期打算，认为“咱这是给人家安家的，不一定几时就走”^⑤。鲁中南区指出，华支派来的干部认为现在济南解放了就应将其调走，工作不安心，对上级满腹牢骚。^⑥ 博山民站外来干部认为自己人生地疏，情况不了解，尤其是华中的同志感到“语言不通，觉得不如早回华中”。^⑦ 总体而言，认为“民站不过是一个临时工作，弄不到三个月两个月的，好歹混一下就过去了”的思想很普遍，^⑧ 许多干部认为自己是被临时抓派，对工作产生敷衍和应付情绪。

（二）对民站具体工作的应付。民站工作以保障粮草和住宿为主要方面，一些干部认为“准备好粮草房子就万事大吉”^⑨。但在战争影响下，地方粮草缺乏是普遍状况，滨海区即提到，柴草特别困难，许多村被敌砍烧了，当我们大军压境时，大量的柴草是需要设法解决的。^⑩ 对此许多干部并未重视，将任务分摊给地方政府和群众，准备工作不足，无法满足民工要求。干部对这种有损自身权威和利益的工作心存抗拒，如李家洼民站招待军队时，村干一致叫苦，感到麦面、柴草、民工均困难；^⑪ 鲁中二分区沂源县有的民站无粮草，站长却私自回家，来了三次民工，找不到负责人，空着肚子走了；郯城六分区对民站工作不帮助反而破坏，认为“民站是一个麻烦，不让给民站送煎饼”。^⑫ 另有民站反复推诿，不主动招待，民工去后既无房也无粮草，给民工增加很多困难。^⑬ 黄山铺民站被巡视组问道：“你们为什么不给民工找房子住”，回答是：“民工不来找我们，难道我还找他们吗”。^⑭ 此举引起民工的强烈不满，对支前民工造成生活和心理上的严重打击，积极性深受影响。

民站干部负面情绪体现在民站工作的各个环节，并随战争发展呈现出明显的阶段性。淮海战役期间，鲁中南五专署在相关总结中将民站工作分为三个阶段，第一阶段为研究上级指示，确定人员建设民站，但业务生疏，任务较轻；第二阶段参与至大规模战役中，干部调动频繁，数量不足，临时任务增多，领导对民

① 山东省档案馆、山东社会科学院历史研究所合编：《山东革命历史档案资料选编》第17辑，济南：山东人民出版社，1984年，第524页。

② 《检查民站一月工作情况》（1950年12月），档号：G038-01-0138-007，山东省档案馆藏。

③ 华东支前委员会民站部：《民站工作总结》（1949年2月），档号：G048-01-0029-009，山东省档案馆藏。

④ 山东省档案馆、山东社会科学院历史研究所合编：《山东革命历史档案资料选编》第18辑，济南：山东人民出版社，1985年，第346页。

⑤ 《莒南县民站工作一月来的总结》（1947年5月），档号：G006-01-0017-008，山东省档案馆藏。

⑥ 鲁中南支委会民站部：《民站工作初步总结意见》（1949年），档号：G038-01-0152-005，山东省档案馆藏。

⑦ 《博山民站总结报告》（1947年），档号：G006-01-0018-007，山东省档案馆藏。

⑧ 华东支前委员会民站部：《两年自卫战争民站工作总结》（1948年11月），档号：G048-01-0029-006，山东省档案馆藏。

⑨ 滨北民站部：《关于通过民站开展群众教育工作的意见》（1947年6月），档号：G006-01-0010-010，山东省档案馆藏。

⑩ 滨海支前司令部：《关于建立民站工作的报告》（1949年6月），档号：G006-01-0032-015，山东省档案馆藏。

⑪ 华东支前委员会：《介绍李家洼民站招待军队的经验》，档号：G048-01-0170-003，山东省档案馆藏。

⑫ 华东支前委员会民站部：《民站工作总结》（1949年2月），档号：G048-01-0029-009，山东省档案馆藏。

⑬ 新华社华东支前分社：《为支援淮海战役建立民站问题的报告》（1948年2月），档号：G048-01-0040-010，山东省档案馆藏。

⑭ 华东支前委员会：《关于民站工作的调查报告》（1948年10月），档号：G048-01-0029-003，山东省档案馆藏。

站工作多被忽视,工作物资不足且紊乱;第三阶段是随着战争结束战场转移,任务相对减轻,混乱状态得以纠正,进而对民站加以整顿与加强。^①具体看来,建站初期干部不了解民站工作实质,忽视了民工招待的诸多方面,普遍认为“多一个机构就多一个麻烦”;在任务开展过程中,“工作繁多时干部工作情绪由于工作的推动较前是高涨的,但思想仍如以前一样混乱,工作是临时观点”^②,在短期情绪高涨过后仍是混乱局面;阶段性任务结束后干部临时观念最为明显,伴随着产生较为明显的逃离和应付情绪。

在此态度影响下的工作实践很难达到预期效果,最直接的后果是耽误民工等过往人员食宿,进而影响前线物资及伤员运输。有的民工八点到民站,十点多还未住下,甚至被安排在雨天出去几十里路运粮做饭;平度民站拂晓派人取粮,傍晚才领回来,严重影响民工的休息和吃饭,妨碍支前任务,还存在对民工疾病忽视造成因病而死的情况,民工反映:“这和没娘孩子一样,没人管咱”。^③有地区甚至出现民工被迫露天宿营及到专署抢粮食的现象。^④另如胶东车队到滨北民站时,民站没有准备,将发霉的高粱给生病民工吃,“民工们愤怒的骂娘”,思想上开始动摇,到下一民站时仍缺乏有效招待,“最终一个整体开了小差”。^⑤

二、基层民站干部问题影响因素探析

民站干部思想情绪问题的原因是多方面的,在不同地域、不同阶段,干部思想问题产生原因及程度会有具体差别,但也存在一些共性因素。总体而言,主要包括安全得不到保障、工作前途不明朗、权责范围不清晰、招待对象与干群间及干部群体内部矛盾难以解决等因素。

(一)安全问题是民站干部首要的考量因素,安全无法得到保障使干部们存有很大思想顾虑。时人回忆“民站工作相当艰苦,常有敌机轰炸,铁道附近又常有敌特出没骚扰”^⑥;青沂公路旁的七个民站就曾遭到小股特务伪装人员袭击,导致民站干部群众夜间都不敢在家睡觉。^⑦临沂城被敌占领时,中心民站工作组仓皇后退,其副组长和组员假造敌情煽动他人,组长纵容干部逃跑并一同跑回本部,沿途强迫村干部向群众挨户收索小米,宿营则强占新房。^⑧此案造成恶劣影响,被省支前委员会作为反面教材发至各站,相关人员被严肃处置,但同时也说明安全问题对民站干部而言是一个重要的影响因素。许多地区局势不明朗,国民党还乡团相互勾结作乱,给民站工作造成极大干扰。如泗水县民站不断遭到还乡团在周围袭击,晚上打枪扰乱,直接影响各地干群情绪,^⑨地方干部家庭生产安全深受影响,存在很大思想顾虑。干群对参与民站工作没有信心,抱有“怕变天留后路”的想法,认为此工作“必须要得罪人,人得罪多了,万一反动派要过来,家里怎么办?老婆孩子生活怎么办”。^⑩博山民站提到,群众痛恨反动派,但由于敌人几次镇压以及特务造谣活动,群众怕“卸磨杀驴,怕变天”,怀疑民站能否“活得长”,不敢接近,抱一种观望态度。^⑪安全问题难以得到保障对民站干部思想产生严重冲击,期望通过缩短工作时间和降低工作参与度来保障自身安全,是其临时观念产生的关键致因。

(二)工作前途不明朗,晋升路径和空间有限,干部工作积极性深受制约。民站系统规定对干部本着既

①《鲁中南五专署自卫战争支前总结》(1949年4月),档号:G006-01-0070-001,山东省档案馆藏。

②《郭家店民站工作总结》(1948年1月),档号:G031-01-0475-013,山东省档案馆藏。

③华东支前委员会:《关于民站工作问题》(1948年),档号:G048-01-0029-004,山东省档案馆藏。

④《检查民站一月工作情况》(1950年12月),档号:G038-01-0139-007,山东省档案馆藏。

⑤华东支前委员会民站部:《两年自卫战争民站工作总结》(1948年11月),档号:G048-01-0029-006,山东省档案馆藏。

⑥中国人民政治协商会议山东省诸城市委员会文史资料委员会编:《诸城文史资料》第14辑,1996年,第125页。

⑦山东省公安总局:《支前中的保卫工作》,档号:G010-01-0055-008,山东省档案馆藏。

⑧山东省支前委员会民站部:《关于处分临沂中心民站工作组之决定》(1947年3月),档号:G006-01-0002-005,山东省档案馆藏。

⑨华东支前委员会:《关于民站工作问题》(1948年),档号:G048-01-0029-004,山东省档案馆藏。

⑩《黄山铺民站整理马草工作的总结报告》(1947年5月),档号:G006-01-0032-012,山东省档案馆藏。

⑪《博山民站总结报告》(1947年),档号:G006-01-0018-007,山东省档案馆藏。

不降级也不提升的原则,而将各人员的表现作为支前结束后上级分配工作的参考。^①但在战况及政局未明情况下,干部很难认识到这一工作的长期性和潜在价值,从而简单地视民站工作为费力不讨好的差事。1949年的《华东民站工作干部情况登记表》统计了8个县40个民站的623名干部(含县级干部与普通群众),其中仅有3个县中的12个干部获得提拔,占比不足2%,^②可见干部很难通过民站工作获得升职。这致使一些干部存在“听差”思想,^③甚至认为“做民站的干部都是犯错误的干部,觉得自己犯了什么错误”。相当一部分干部认为“作民站工作没前途”,夏邱堡民站干部直言:“咱们今天就是像擦腚棍子一样”,“作民站工作就像包起脚来,不敢动,一切工作都无权过问,用着就拉过来,不用就扔了”。^④部分地区对干部不敢大胆使用,缺乏信任,如滨海地区曾发现四个面貌不清的教员,受此影响,坪上桑庄民站站长不让教员插手,九里区对三位小教和外来干部也是如此,上级认为此举是没有大胆使用民站干部,是不负责任的一种表现。^⑤在影响工作效能的同时,给干部带来严重的思想包袱,进一步体现在其具有应付性的实践活动中并互为因果。

(三)上下级沟通时效差,责权范围不清,挫伤干部工作主动性。战争环境下交通通信条件差,沟通时效受到制约,加之民站工作无先例可循,对各类新问题缺乏必要研究,相关文件制度难免缺失与滞后。一些基层干部对此感到“莫名其妙”,“领导上既没有交代,又没指示文件,站长都不知本身的业务范围,其他同志更毋庸置疑了”;^⑥梁邱民站股长说:“官是当上了,没有人给咱谈工作,到底不知道是干什么的”。^⑦有的大站只有几百斤小米,柴秫一斤都没准备,他们都说“上级没有交代,咱们又不知怎样做”。^⑧基层干部流露出明显的无奈之感,对一些问题采取措施规避个人风险,认为“有文件指示,问题便好解决,如果从电话上或一般干部口头传达,到以后总结时自己就会坐腊”。^⑨博山民站提到“对上级机构联系差,不能及时汇报,致使上级很难了解各站情况”,“感到领导无头绪及有时对具体工作指示不统一,形成他不来找也不主动反映意见与研究工作的自流现象”。^⑩华东支前委员会总结到,“各分区及县未健全垂直领导系统,未明确研究问题,致使下层对该工作轻视被动和推动组织不灵活,上级的领导意图、方针,不能很好的上下贯通,因而造成县区对民站工作轻视、观望、推托责任的态度,而省支前办派出干部设的民站更甚”。^⑪这导致许多民站“稀里糊涂的干”^⑫,产生问题难以避免,反而使干部自身承受着来自上下的多重压力,心理状态陷入恶性循环中。

(四)过往人员与干群关系难协调,问题处理十分棘手,影响干部服务心态。民站作为战争支前服务机构,要面临来自各地承担不同任务的民工、军队等,需求各不相同,难免会因沟通不及时、需求无法满足及个人素质、习惯不一而产生矛盾与冲突。最严重的应是与民工队伍之间的矛盾,如住在小刘家的民工给因为供给不足,把村干部给打跑了;^⑬费县担架团民工因借锅过程中发生摩擦,把女主人和她父亲都打了。^⑭费县埠下区燕庄民站曾发生了敌机轰炸伤亡干部民工群众数十人的事件,产生了十分恶劣的影响。新泰民

①华东支前委员会民站部:《民站工作初步总结》(1949年1月),档号:G048-01-0029-007,山东省档案馆藏。

②《华东民站工作干部情况登记表》(1949年2月),档号:G048-01-0040-003,山东省档案馆藏。

③鲁中南支委会民站部:《民站工作初步总结意见》(1949年),档号:G038-01-0152-005,山东省档案馆藏。

④《郭家店民站工作总结》(1948年1月),档号:G031-01-0472-013,山东省档案馆藏。

⑤滨海支前司令部:《关于建立民站工作的报告》(1949年6月),档号:G006-01-0032-015,山东省档案馆藏。

⑥《检查民站一月工作情况》(1950年12月),档号:G038-01-0138-007,山东省档案馆藏。

⑦《临沂县支前工作几个情况的综合》(1948年),档号:G006-01-0048-007,山东省档案馆藏。

⑧《检查民站一月工作情况》(1950年12月),档号:G038-01-0138-007,山东省档案馆藏。

⑨鲁中南支委会民站部:《民站工作初步总结意见》(1949年),档号:G038-01-0152-005,山东省档案馆藏。

⑩鲁中南支委会民站部:《民站工作初步总结意见》(1949年),档号:G038-01-0152-005,山东省档案馆藏。

⑪华东支前委员会民站部:《民站工作总结》(1949年2月),档号:G048-01-0029-009,山东省档案馆藏。

⑫《检查民站一月工作情况》(1950年12月),档号:G038-01-0138-007,山东省档案馆藏。

⑬鲁中南五专署:《淮海战役民站工作总结记录》(1949年1月),档号:G048-01-0040-017,山东省档案馆藏。

⑭《费县担架团张指导员纵容民工打群众》,《鲁中南报》,1948年10月26日。

工住在大王庄,被怀疑偷布、偷草,民站干部帮助排解纠纷,民工要求去区公所解决,以致人群拥挤被敌机发现,轰炸扫射,造成干部、民工、当地群众牺牲二十余人。^① 民工与群众的冲突事件层出不穷,民站干部力量十分有限,个人威信和工作积极性严重受挫。

荣誉军人和受伤军人等转移也需宿营民站,其脾气秉性深受战争影响,具有烦躁高大、无组织、生活要求高、不相信地方民站、喜欢慰问、爱听好话等特点,^② 常对民站提出较高要求,引起民站干部群众的不满。胶东支前司令部指出,近来转运荣誉军人,沿途民站与群众皆做了些工作,但由于双方生活习惯的不同和个别同志破坏纪律,致使某些场合不够协调,甚至对立。^③ 西海民站提到,荣誉军人受了伤,在情绪上确实难以掌握,若见到招待有不周到的地方就要发火,以至于打骂。^④ 民站干部难于应付,“听着拐声,心理腾腾的”,心里想“叫俺怎么俺怎么,千万别打俺”。被打后又产生懊恼与冤枉的情绪,“您能拼命流血,俺就不能干了?您有功劳也不应该打人”,“干革命工作还得挨着打”。^⑤ 可以看到,在处理过路人员食宿问题过程中,相当一部分干部始终面临着“管不了”或“不敢管”的局面,工作态度也由“难负责”转为“不负责”,滋生退缩想法,认为“民工难伺候,荣军更难伺候,这样民站工作咱还干不干了”,“早知这样还不如去参军”。^⑥

(五) 外来干部与本地干部的关系处理不尽人意,干部群体内部存在矛盾,给工作开展造成障碍。自然和社会环境、生活习惯、工作方法等差异给外来干部融入工作造成困难。山东省支前委员会指出,华中干部过去在较好的物质条件下所决定的生活习惯,北来山东,背井离乡,和地方干部一样地吃高粱煎饼,克服言语困难,在民工中进行工作,是一番艰苦的思想斗争过程。^⑦ 生活和工作差异导致了地方干群与外来干部间的矛盾,外来干部瞧不起本地干部,认为他们是“土包子”,“工作无计划”;地方干部觉得“上级派来的干部工作不大胆,一般说的多而实际工作差”,说他们“腐化,工作不深入,说话不忠实,每天洗头、洗脚、洗衣服,柴火太浪费了,生活散漫”。^⑧ 双方难以形成良好的工作协调和情绪分享,以致出现针对外来干部的极端情况。双方关系僵化直接影响着民站工作效能,如黑林松等民站,开始时是以外来干部为主建立的,他们对群众不满意,对区村不满意,区村也对他们意见颇多;茶亭民站干部与区的关系搞不好,区里开会不叫民站参加,民站有困难也不帮助解决。^⑨ 这种局面导致外来干部难以主持和推动工作,九里区民站的外来干部面临着区里不给解决困难,村里对他们当空气的局面,工作推行很困难,说“做这工作是活受罪”,个个苦闷。^⑩ 外来干部认为“我们是外来的,不了解地方情况,不好做工作,应以地方干部为主,我们只是帮助”。^⑪ 其临时观点要甚于地方干部,当阶段性任务完成时纷纷要求调离民站岗位。鲁中南区调查发现,由省派来的民站干部均认为“济南业已解放,省支应将其调回去接收济南工作”;仲村民站干部问上级什么时候回省里去,蒙阴民站干部亦是如此,情绪不安定。^⑫ 对这一系列难题的解决成为省支前委员会要求各民站应为以地方干部为主开展工作的重要参照因素,但并未彻底解决问题。外来干部的工作观念在“逃离”的处理方式中得以体现,实际代表着外来革命人员面临乡村社会复杂局面时的心理活动。

① 华东支前委员会民站部:《民站工作初步总结》(1949年1月),档号:G048-01-0029-007,山东省档案馆藏。

② 滨北民站部:《招待大批荣誉军人过境的经验》(1947年),档号:G006-01-0010-008,山东省档案馆藏。

③ 胶东支前司令部编:《支前通讯(第十五期)》(1947年6月),档号:G006-01-0009-004,山东省档案馆藏。

④ 西海支前民站部:《几个典型工作总结》(1947年),档号:G031-01-0042-016,山东省档案馆藏。

⑤ 滨北民站部:《招待大批荣誉军人过境的经验》(1947年),档号:G006-01-0010-008,山东省档案馆藏。

⑥ 滨北民站部:《招待大批荣誉军人过境的经验》(1947年),档号:G006-01-0010-008,山东省档案馆藏。

⑦ 中共山东省党史研究室、山东省中共党史学会编:《山东党史资料文库》,第27卷,济南:山东人民出版社,2015年,第322-323页。

⑧ 《莒南县民站工作一月来的总结》(1947年5月),档号:G006-01-0017-008,山东省档案馆藏。

⑨ 滨海支前司令部:《关于建立民站工作的报告》(1949年6月),档号:G006-01-0032-015,山东省档案馆藏。

⑩ 滨海支前司令部:《关于建立民站工作的报告》(1949年6月),档号:G006-01-0032-015,山东省档案馆藏。

⑪ 鲁中南支委会民站部:《民站工作初步总结意见》(1949年),档号:G038-01-0152-005,山东省档案馆藏。

⑫ 鲁中南支前委员会民站部:《二十天的民站工作报告》(1948年10月),档号:G006-01-0039-005,山东省档案馆藏。

由上所述,民站干部思想问题产生包含多方面的原因。战争状态下各类资源缺乏是根本致因,对干部而言,安全、晋升、问题处理、关系协调等客观困难是构成其思想态度变动的主要因素,来源不同所产生的相互矛盾也不断消解着干部内部团结。多因素共同作用下造成部分民站形成“多数同志对民站工作不懂,不熟悉业务和各方面的关系,又加上供给不及时,大部分不够安心工作,有的因无粮草,民工吃不上饭,以致工作消极应付,不主动和各方联系交流行动”^①的局面。

三、教育、引导与支持:各方对基层民站干部问题的努力

民站干部的思想认识与工作行为对支前民工的工作效能会产生直接影响,并对前线战士作战效率以及地方上军民团结和群众支前热情产生间接影响。进而言之,“支前工作的主要条件是干部是否通了,领导上是否能坚持,领导干部思想解决了,群众就会大胆地去斗争去创造”,^②这是党在领导支前活动中形成的宝贵经验,并在工作中不断创新与调整。各地对此有深刻认识。博山民站认为,特别应该看重领导干部的思想问题,并在实际工作中证明了这一点,同时要将思想教育与解决实际问题相结合;^③滨海区认为加强边沿区民站工作,首先要解决边沿区民站武装斗争的思想统一及边沿区民站工作观念问题;^④并明确指出“民站工作的基本缺点就在民站干部领导,特别是思想领导、思想认识等未能抓紧,以致供给干部团结不够,工作效能一般,不过关(民站干部来自各方,工作岗位不明,后来发生了互相轻视、互相攻击,加之对民站工作观点不正确,一般干部都少不了一些思想活动)”^⑤。有鉴于此,各级支前机构与行政部门针对各干部的思维误区,结合地方实际情况,从思想教育和外部支持两方面对该难题加以克服。解放战争期间,民站系统随战事发展先后进行了多次调整,经历了从无到有,从混乱到科学的发展历程,每次调整都是对前阶段工作的总结与纠正,对民站干部思想问题也在不断重视中得到调整 and 解决。通过思想教育由内而外引导干部认识到问题严重性,在稳定干部的同时促使民站工作走向正轨,外部支持则为民站干部提供了解决问题的资源和保障。

(一)加强对干部思想的掌握与教育。其一,加强制度建设,经常进行学习研究,通过具体业务增进干部团结,普遍利用各种会议教育干部。地方上要求民站干部认真学习研究上级指示,熟练业务并明确分工;民站的负责同志要参加党委或支委会的各种会议,以便了解全面情况,^⑥并要求各民站健全总结和汇报制度,从中提高民站业务,清理干部思想,认真记功,评功奖励,每人每站订出具体工作计划。^⑦临沭县在民站干部中加强思想教育,进行形势与任务的学习,澄清干部思想,提高工作效率,提出创造“模范站”的努力方向,并建立会议回报制度,对业务工作做了明文规定。^⑧同时教育地方干部要有广阔胸怀,要善于团结与发扬外来干部服务于战争,在生活上只要不妨碍战争和制度允许条件下,可酌予照顾;^⑨外来干部则应对问题有分寸,不斤斤较量,要有宽大的气魄,并在某些地方给以必要的帮助,这样地干与外干之间才能融洽。^⑩通过加强制度建设,利用各种途径展开教育学习,干部负面心态偏向得到了扭转,对业务和

①鲁中南五地委民站处:《民站工作初步整理总结》(1948年1月),档号:G048-01-0040-016,山东省档案馆藏。

②中共山东省委党史研究室、山东省中共党史学会编:《山东党史资料文库》第23卷,济南:山东人民出版社,2015年,第810页。

③《博山民站总结报告》(1947年),档号:G006-01-0018-007,山东省档案馆藏。

④滨海支前司令部:《滨海民站工作总结》(1947年6月),档号:0003-01-0060-00,临沂市档案馆藏。

⑤《滨海专署民站工作总结》(1947年5月),档号:G006-01-0017-005,山东省档案馆藏。

⑥《沂南县界湖民站招待过军工作报告》(1947年5月),档号:G006-01-0032-007,山东省档案馆藏。

⑦《关于组织民站保证过往部队及民工民兵供给及时的训令》(1947年4月),档号:G035-01-0041-023,山东省档案馆藏。

⑧华东支前委员会民站部:《民站工作总结》(1949年2月),档号:G048-01-0029-009,山东省档案馆藏。

⑨中共山东省委党史研究室、山东省中共党史学会编:《山东党史资料文库》,第27卷,济南:山东人民出版社,2015年,第322页。

⑩《沂南县界湖民站招待过军工作报告》(1947年5月),档号:G006-01-0032-007,山东省档案馆藏。

职责有了更明晰的认识。在日常工作中经常鼓励表扬和安慰村干，教育他们服从工作，听从指挥，对工作不打折扣，^① 对此有民站提到“只要抓紧每一时期同志们思想上的主要特点，加紧进行政治教育，其中可发现许多积极优秀的干部”，^② “只要有充分的思想动员教育工作，就会造成群众性的工作热潮，对工作积极负责”，^③ 对促进交流，及时纠正干部思想起到关键作用。

其二，发挥党组织的引领与督促作用，通过民站党支部，运用自我批评和互相批评武器开展思想斗争，将支部与行政结合进行时事与任务的动员，帮助干部提高认识。部分民站针对干部思想混乱状况及生活和个人问题，在支部中结合行政大会分别进行思想动员，经小组座谈、讨论，互相批评互相检查等活动，支部小组党员均做出保证，转变了干部的作风。^④ 博山民站党支部对干部厌倦倾向进行检查与研究，检讨前阶段的思想倾向与工作表现，号召展开立功运动，加强各项工作。^⑤ 在工作中党员干部起带头作用，对党内外会议充分掌握；同时尽力照顾非党群众的政治待遇，如学习上级报告等，能传达的给以传达。^⑥ 通过支部打通干部思想是民站巩固党的领导和加强纪律建设的重要措施，一些工作及生活问题得以剖析并协调解决。

其三，结合地方工作全面开展立功运动，引导民站干部积极认真工作。1947 年颁行的《民站工作人员立功暂行办法》共十四条，要求采取“将功折罪”的原则对干部进行评功。^⑦ 山东省民站部长贺致平要求各民站干部应认识到“在伟大的自卫战争中不能立一件功劳是我们的耻辱”。^⑧ 立功运动促使干部的积极性得以充分调动并形成“人人立功”的氛围，这对群众具有启发和榜样作用，发展为个人间的竞赛活动，如博山民站的铡草夫经过充分的发动，造成了立功热潮，发动竞赛向他人挑战，其他的常夫与民兵都受到鼓励，结果由每天铡草二百斤增加到五百斤。^⑨ 张庄民站专门成立评功股，干部在第一次评功之后都下决心要要做好自己工作，争取再立功。^⑩ 值得注意的是民站干部立功条例中有专门针对加强干部间团结与克服语言、习惯差异等问题的标准，这侧面反映了干部团结问题的严重性。立功运动是干部融入基层社会的重要途径，直接满足相当一部分干部的迫切要求，特别是村干部与勤务人员，^⑪ 扭转了其工作态度，营造了活跃的社会氛围，促进了干群联系。

（二）巩固以地方为主的工作路线。各级支前委员会注重强调和引导干部对该原则的领会与落实，这是一个不断调适的过程。主要包括两方面的努力。其一，责成县区统一本地民站的领导工作，以发挥主要的支持作用。贺致平指出，招待大批军队过境是当地党政领导机关尤其是政府的任务，只有区政府才有权力解决招待过军中所发生的一切困难问题，要求必须由地方党政负责干部亲自管理，深入检查。^⑫ 各地通过组织上的重视，协调各职能部门和支前机构的配合，将外来干部纳入地方集中领导，把任务完全交给地方，按级完成工作。滨海地区领导民站与区委共同掌握驻地联防，平时除做民站工作外还帮助做区里的中

① 华东支前委员会民站部：《民站工作总结》（1949 年 2 月），档号：G048-01-0029-009，山东省档案馆藏。

② 《博山民站总结报告》（1947 年），档号：G006-01-0018-007，山东省档案馆藏。

③ 华东支前委员会民站部：《民站工作总结》（1949 年 2 月），档号：G048-01-0029-009，山东省档案馆藏。

④ 华东支前委员会民站部：《民站工作初步总结》（1949 年 1 月），档号：G048-01-0029-007，山东省档案馆藏。

⑤ 《博山民站总结报告》（1947 年），档号：G006-01-0018-007，山东省档案馆藏。

⑥ 《沂南县界湖民站招待过军工作报告》（1947 年 5 月），档号：G006-01-0032-007，山东省档案馆藏。

⑦ 山东省支前委员会：《关于办法民站工作人员立功暂行办法的训令》（1947 年 4 月），档号：G006-01-0002-004，山东省档案馆藏。

⑧ 贺致平：《给各民站站长及全体民站工作人员提出的五个问题》（1947 年 3 月），档号：G006-01-001-031，山东省档案馆藏。

⑨ 《博山民站总结报告》（1947 年），档号：G006-01-0018-007，山东省档案馆藏。

⑩ 《张庄民站材料》（1947 年 4 月），档号：G006-01-0017-012，山东省档案馆藏。

⑪ 《支前委员会关于党政工作的总结》，档号：G034-01-0220-003，山东省档案馆藏。

⑫ 贺致平：《粮秣工作与群众性的招待问题》（1947 年），档号：G006-01-0003-007，山东省档案馆藏。

心工作,支持民站间的挑战竞赛,起到推动作用。^①鲁中区要求地方对粮秣柴草作总的布置,调剂各地民站成为支前组织的一部分,采取必要的合并办公;县级工商部门也参加民站工作,并将前线所需油盐准备与运粮事宜均交民站处理。^②临沭县委对地方民站采取充实干部、明确领导、加强思想教育和业务学习、创造模范民站、“民爱民”教育等方式进行整顿,一般民站工作都有了起色。^③将领导重点放在县区,因其是工作的直接掌握者,是一切困难解决的主持者,因此在领导上更较注意,随形势发展,加之上级帮助督促,县一级不重视、不负责的现象虽仍存在但逐渐减少了。^④地方统一领导对解决民站工作困难有实际意义,使民站工作开展有了资源和程序上的便利,有利于地方资源向民站的倾斜,加强了工作的地方性和协调性,对干部心态转变起帮助和改进作用。

其二,引导民站干部主动参加地方工作,争取群众的一切配合,避免陷于孤立状态。有民站总结到,民站工作的一般发展规律是初期一般得不到驻防区干部群众的欢迎,因为人家认为这是一个麻烦的部门,而在工作中逐步能主动帮助人家解决问题,得到结合。^⑤以地方为主原则的精髓在于获得群众信任,为此上级要求各民站干部应以地方上的“生产、支前、复查”三大任务为工作结合点,通过参加土改、复查、锄奸、诉苦清算、农业生产等活动,在生活中给予群众最大支持,加强相互间情感联系,以争取群众支持。博山民站发动替群众特别是替军工属刨地的活动,协助开展土改及反蒋诉苦、清算、斗恶霸等运动,组织工会并加强各种群众组织。南博山站发动妇女、村干等并带头参加生产,本来对生产无信心和对支前不积极的人也开始关心民站工作。^⑥邹平民站也进行了驻村的群众工作,帮助群众进行土改,组织识字班,分配斗争果实等。^⑦此类契合时策并能带来实际利益的做法深得群众欢迎,说到“给俺把问题解决了,不用说招待民工,上火线也行”,^⑧主动帮民站看房子,欢迎和慰问荣军,替车夫烧火做饭。^⑨古村贫雇农对民站说:“你帮俺,俺帮你,工作多联系,你们要支差派饭来个信就行,保证完成任务”。^⑩正如道托民站所总结的,“要是能解决群众困难,他家是会主动联系民站帮忙的”。^⑪各民站还掌握开展“民爱民”、“民教民”等活动,意在协调民工与群众关系,达到互相教育和理解的目的,以便利民站工作。上述活动亦使民站干部受到教育,门村民站干部提到“在接近群众时,我们对问题的认识上和政治觉悟上也提高了,参加门西村的诉苦后给了我们一些教育,同志们体会到自己的痛苦,刺激的落下眼泪,引起了对蒋介石的仇恨心”,^⑫民站干部组织参与群众活动既获得群众支持也对自身起到了激励作用。博山民站总结到,做好民站工作“非走群众路线不可”,解决群众问题,群众也能帮助民站工作,进而成为“全民的”“牢固生根”的民站。^⑬滨海各民站也认识到,民站工作正是群众的要求,为群众、为作战的宣传和拥军爱夫工作做好,必须要依靠和发动群众,才能使民站有作用。^⑭

(三)增加对民站的实际支持。为及时发现问题和缓解民站干部压力,华东支前委员会成立了五个巡

① 滨海支前司令部:《关于建立民站工作的报告》(1949年6月),档号:G006-01-0032-015,山东省档案馆藏。

② 鲁中区支前司令部:《关于各级民站与一线粮站设置油盐以供部队需用问题的指示》(1947年4月),档号:G035-01-0041-049,山东省档案馆藏。

③ 《临沭县委整顿民站工作》,《鲁中南报》1948年12月22日。

④ 华东支前委员会民站部:《民站工作总结》(1949年2月),档号:G048-01-0029-009,山东省档案馆藏。

⑤ 《郭家店民站工作总结》(1948年1月),档号:G031-01-0472-013,山东省档案馆藏。

⑥ 《博山民站总结报告》(1947年),档号:G006-01-0018-007,山东省档案馆藏。

⑦ 《渤海区(1946-1949)支前工作总结》(1949年),档号:G006-01-0067-001,山东省档案馆藏。

⑧ 华东支前委员会:《关于民站工作问题》(1948年),档号:G048-01-0029-004,山东省档案馆藏。

⑨ 渤海支前委员会:《两个半月来支前工作的初步总结》(1948年),档号:G034-01-0220-013,山东省档案馆藏。

⑩ 《郭家店民站工作总结》(1948年1月),档号:G031-01-0472-013,山东省档案馆藏。

⑪ 《道托民站建立经过简要报告》(1947年4月),档号:G006-01-0032-014,山东省档案馆藏。

⑫ 西海支前民站部:《几个典型工作总结》(1947年),档号:G031-01-0402-016,山东省档案馆藏。

⑬ 《博山民站总结报告》(1947年),档号:G006-01-0018-007,山东省档案馆藏。

⑭ 滨海专署:《民站工作总结》(1947年5月),档号:G006-01-0017-005,山东省档案馆藏。

视组专门负责巡视检查各地民站工作。^① 特别是阶段性战争结束后,各地支前委员会派专门干部到各县检查各部站的工作。^② 各巡视组工作十分细致,除了解全员情况研究业务外,还深入民站做具体帮助与推动。如巡视莒县时发现各站均不够健全,专做收发粮食的工作却不知业务,未准备房子和铺草,茶水站也未建设,当即将情况反映至县,并根据民站的具体工作共同研究改进,县指挥部、民站部立刻通知中心站召集站长联席会议,布置了房子和铺草及建立茶水站等工作。在兰陵小仲村民站,巡视人员亲自帮助建站,茶站反映每天百斤的烧柴不够用,巡视人员亲手实验,表明每天百斤柴草是够用的。轮回巡视的办法为民站干部提供了向上反映工作困难的良好途径,加强了基层民站干部的责任心,也部分地纠正了其为民站工作应付观点,使民站工作得以根据上级意图逐渐提高与改进,对改进工作方法和提高效率有所帮助,减轻了干部的负面情绪和工作压力。

各级支前部门和地方政府采取了诸多具体措施协助民站解决资源不足的问题。粮食方面,通过地方政府发动群众进行献粮、备粮及存粮是民站粮食工作的重要形式。民站还在地方支持下深入国民党控制区缴获粮食,招待过往民工“打到什么就吃什么”^③。经费方面,由各分区支前司令部负责供给所辖民站线的经费,^④ 地方政府承担民站的额外支出。泗水县规定每站由个人带来的办公费先支,不足的由政府补给;^⑤ 鲁中支委会要求所有经费由县支委会暂时向同级政府借用;^⑥ 各级部门对此予以的重视和帮助对保障干部办公条件具有实际意义。安全方面,上级部门要求各民站设保卫组,公安员由当地公安机关与县支前机关负责配备。^⑦ 滨海区部分民站在地方支持下设立保卫组,发动识字班、儿童团、民兵等组织盘查网,提出“不使一个民工逃跑,不使一个奸细漏网”的口号,日夜轮流站岗放哨。^⑧ 青沂公路旁的民站受袭后,地方上集中了部分民兵机动使用,划分侦察、反特两组,夜间巡逻,保卫民站。^⑨ 安全问题得到保障,这对干部而言是十分关键的,对其稳定开展工作大有帮助,鼓舞了干部群众对敌斗争的情绪。

综上,各地政府和各级支前委员会动态采取多种举措对确保民站干部安全,缓解工作压力,扭转其负面心态和调动积极性是实际有效的。随着工作和整改的进行,大多数干部工作态度逐渐端正,认识到要“在群众基础上开展民站工作”,能吃苦耐劳,使工作得以逐渐改进。各地从中总结了许多经验教训,加强了干部教育,提高了其阶级觉悟,民站工作中百分之九十的村干民众都有了提高,并培养了大批干部。^⑩

四、结语

民站等支前工作的突击性、流动性、机动与变化、任务紧迫、联系困难,使支前干部的工作更加复杂、困

① 华东支前委员会民站部:《民站工作初步总结》(1949年1月),档号:G048-01-0029-007,山东省档案馆藏。

② 山东省支前委员会:《关于健全民站机构检查民站工作的训令》(1947年3月),档号:G048-01-0168-024,山东省档案馆藏。

③ 陈建坡主编:《山东支前民众口述资料汇编》,北京:九州出版社,2021年,第65页。

④ 后勤学院学术部历史研究室、中国人民解放军档案馆编:《中国人民解放军后勤史资料选编·解放战争时期》第5辑,北京:金盾出版社,1992年,第605页。

⑤ 华东支前委员会:《关于民站工作的调查报告》(1948年10月),档号:G048-01-0029-003,山东省档案馆藏。

⑥ 鲁中支前委员会:《关于执行民站组织暂行章程的几项具体办法》(1947年2月),档号:G035-01-0041-048,山东省档案馆藏。

⑦ 山东省档案馆、山东社会科学院历史研究所合编:《山东革命历史档案资料选编》第18辑,济南:山东人民出版社,1985年,第408页。

⑧ 滨海支前司令部:《关于加强民站保卫工作的指示》(1947年4月),档号:G042-01-0292-009,山东省档案馆藏。

⑨ 《山东省公安总局支前中的保卫工作》,档号:G010-01-0055-008,山东省档案馆藏。

⑩ 华东支前委员会民站部:《民站工作总结》(1949年2月),档号:G048-01-0029-009,山东省档案馆藏。

难,不易掌握,不能争取主动,^①加之个人情况差异及在社会环境和物质条件恶劣等因素的影响下,山东解放区基层民站干部形成了复杂的心理状态,引导着其多样的应对方式。各级支前委员会从思想教育、路线引导和实际支持等方面采取措施解决这一难题,结合干部的地方性和基层性特点,注重启发和引导。实践证明,这些措施是及时有力的,干部思想和工作普遍有了向好转变。

由此可见,基层民站干部在参与支前工作中抱有实际的出发点,呈现出差异的心理状态和行为方式。革命信念与战争意识对其行为有引导和约束作用,但思想深处难以扭转其以个人利益为重的行事方式。正如学者指出,尽管中共是一个强调奉献的政党,但个人利益仍然是一个必须时时面对的问题,这是客观事实。^②这是其对职责与利益权衡的结果,是基层干部将对自身威胁不确定性降至最低的生存理性的外化表现。民站作为非常规支前机构的职能引领和发动群众的实际力量十分有限,也就导致相关干部要应对一些超出职责范围的困难。对此上级多次指示其将工作融入地方社会之中,即只有坚决贯彻参战结合土地改革、结合生产的方针,才能把战勤工作和群众利益结合起来,使战勤成为群众自己的事,领导上才能转被动为主动。^③

支前活动是战争年代特别是解放战争时期人民群众伟大奉献精神的真实体现,对推动战争胜利起到了不可磨灭的作用。但也应看到,在支前活动的不断展开和细化过程中,各群体呈现着极具差异的参与状态。支前活动始终面临着战争环境下前后方资源供给的结构性矛盾,相关参与干部在利益与情感纠缠中表现出的心态变化及因应表征着支前活动的极度复杂性,对此应认识到政治和军事活动及人与环境等多方面影响因素并加以考察,明晰这项工作是一个不断调试的动态过程,进一步探析中共对复杂乡村社会的不断发动与深入掌握的过程。

The Grassroots Cadres of the Migrant Station in Shandong Liberated Areas

YAN Jing-hai

(School of History, Hebei University, Baoding 071000, China)

Abstract: During the China's Liberation War, the Grassroots cadres of the migrant station show a variety of attitudes and behaviors in the work process, the superiors took various measures to deal with it. The main task is to ensure the accommodation of migrant workers of migrant station in Shandong Liberated Areas, it is a temporary institution. Due to factors such as material conditions, safety environment, and geography in the work, the Grassroots cadres develop temporary concepts and exhibit a mentality and practice of avoidance, confusion, and slackness. Local governments and the committees of supporting front line promote the resolution of related difficulties through ideological education, route guidance, and practical support, adjust the mentality of cadres, and strengthen the work of migrant stations. Grassroots migrant station cadres form different mentality under different interests and demands, and the dynamic interaction among all parties in solving this problem reflects the complexity of front line support activities and the Communist Party revolution.

Key words: Shandong Liberated Areas; migrant station; Grassroots cadres; mentality

[责任编辑 山阳]

^①中共山东省党史研究室、山东省中共党史学会编:《山东党史资料文库》,第27卷,济南:山东人民出版社,2015年,第352页。

^②黄道炫:《三年内战中的民工——以冀鲁豫区为例》,《新史学(第七卷)》:20世纪中国革命的再阐释,2013年,第105页。

^③中共山东省党史研究室、山东省中共党史学会编:《山东党史资料文库》第23卷,济南:山东人民出版社,2015年,第426页。